

Virksomhedsplan
Kulturcenter Mantzius
2021



Indholdsfortegnelse

Fakta oplysninger.....	3
Vision	4
Profil.....	4
Opgaver.....	4
Evaluering 2020	5
Kulturcenter Mantzius' indsatsområder 2021.....	6
Kulturområdets indsatsområder for 2021.....	7
Indledning	7
Indsatser overført fra virksomhedsplan 2020.....	8
Nye indsatsområder i 2021	10
Økonomi.....	17

Fakta oplysninger

Kulturcenteret Mantzius med den tilhørende scene "MantziusLive" er beliggende i bygningskomplekset Mantziusgaarden, som er fysisk placeret på:

Johan Mantziusvej 7 A
3460 Birkerød
☎ 4611 5640
mantzius@rudersdal.dk
MantziusLive.dk

Billetsalg: www.ticketmaster.dk
Kunstnerisk leder: Mads Riishede
Kunstnerisk leder tlf: 72685641

Kulturcenter Mantzius' organisation

Opgaverne på Mantzius løses med afsæt i Kommunalbestyrelsens beslutninger, Rudersdal Kommunes kulturpolitik, kommunalfuldmagten og den fælles profil for kommunens 2 kulturcentre, der er beskrevet i notatet "Kulturhuse 2M – Mantzius og Mariehøj – "Profil af en fremtidssikret organisation."

De fysiske rammer

Kulturcenter Mantzius har en central beliggenhed – midt i Birkerød by og tæt på offentlig transport. Kulturcenter Mantzius er fysisk ramme om og centrum for mangeartede kultur- og fritidsoplevelser. Delvis kommunal og delvis kommerciel oplevelsesscene.

Kulturcenter Mantzius er et bygningskompleks på 5.971 m² – heraf 636 m² kælder – bestående af:

- Mantzius (koncertsalen)
- Rektorfløjen
- Værkstedsfløjen
- 1905-fløjen
- Laboratoriebygningen

De mange m² rummer bl.a. almindelige undervisnings- og mødelokaler, værksteds- og aktivitetslokaler m.m. Teatergruppen Limenas, Rudersdal Teaterforening og mange andre foreninger og kulturaktører, Rudersdal Rekruttering, Ung i Rudersdal og det ene af

Rudersdal Musikskoles 2 kraftcentre holder til og udbyder deres aktiviteter fra Kulturcenter Mantzius. Et af lokalerne – "Galleriet" – kan desuden lejes til private fester og lignende. Et område af rektor- og værkstedsfløjen er indrettet som restaurant og bortforpagtes.

Vision

Mantzius er et bankende, kreativt kulturhjerne i Birkerød, der pulserer med kulturelle tilbud, aktiviteter og oplevelser for mennesker i alle aldre. Et bankende kulturhjerne, der i synergi med omverdenen – kunstnere, kulturinstitutioner, foreninger, borgere, frivillige, erhvervsliv og alle andre tænkelige samarbejdspartnere i og uden for kommunen – rækker ud mod og på samme tid inviterer ind i en verden af kreativitet, kundskab, oplevelse og udfoldelse med fokus på musik og teater.

Profil

Mantzius er ramme om mangeartede kulturelle tilbud og skal på samme tid rumme en kommerciel virksomhed og en kommunal kulturinstitution. Det kræver en bred profil.

Den kommercielle virksomhed angår livescenen – der primært drives som et professionelt spillested – en ramme om oplevelser særligt inden for musik og teater (koncerter, teater og stand-up mm). Mantzius skal også kunne tiltrække foredrag, events og konferencer, der hver på sin måde også understøtter Rudersdals tiltrækningskraft i mødet mellem det lokale, det regionale, det nationale og det internationale. Og derigennem medvirke til at løfte Rudersdals vision om at være "landets bedste bykommune".

Den kommunale kulturinstitution angår aktiviteterne i hele huset, der favner alt fra markeder og udekoncerter til familiearrangementer, højtider, værksteder og meget, meget mere. Kulturhusets aktiviteter kan opføres på livescenen, når den kunstneriske ledelse finder det hensigtsmæssigt. Fordelingen mellem de kommercielle tilbud og borgernes egne initiativer på MantziusLive vægtes som udgangspunkt i en størrelsesorden på 60/40.

Opgaver

I koncertsalen afholdes årligt ca. 170 arrangementer lige fra internationale koncerter med verdensnavne, teater, musicals, revy, pladeindspilninger til musikskole koncerter. Arrangementerne er dels i forenings regi og dels i kulturhusets eget regi ved den kunstneriske ledelse.

Med afsæt i en god akustik udlejes koncertsalen ind i mellem til 6

Indspilninger af musik. Endvidere bevirker det gode lydanlæg, at salen lejlighedsvis kan udlejes til "øve rum" for bands på vej på turne.

Evaluering 2020

Kulturcenter Mantzius har som alle andre været voldsomt præget af corona situationen. Spillestedet MantziusLive, Restaurant Mantzius og foreningslivet. Men der har også været lyspunkter og nye tiltag undervejs.

MantziusLive flyttede i foråret 30 koncerter til efteråret, og nogle få til foråret 2021. Da efteråret på forhånd var booket blev det er en meget tæt efterårskalender. Med de fortsatte restriktion blev der givet mulighed for indendørs siddende koncerter med op til 500 publikum, med krav om 2m pr gæst. Med de restriktioner afviklede MantziusLives store frivillighold samtlige arrangementer, med få undtagelser. Store arrangementer blev delt i to og spillede to på samme aften og alle andre arrangementer blev afviklet som planlagt. Frivilligholdet afviklede samtlige arrangementer med omhyggeligt fokus på smittefare og sundhed og på høj service. Det resulterede i mange fantastiske aftner på MantziusLive hvor publikum følte sig trykke.

Sommerens almindelige ferierejse aktivitet var aflyst og MantziusLive besluttede derfor at være et aktivt tilbud til byens borgere.

Foreninger, aktive borgere og institutioner blev budt ind til at opfinde og gennemføre aktiviteter i Mantzius Haven 2020, i samarbejde med MantziusLive. Der blev budt ind fra mange sider og MantziusLive kunne sammensætte et program med aktiviteter for børn, unge og voksne hver tors, fre og lørdag i juli måned, startende den 24 juni med første koncert med Bo Evers. I alt 16 koncerter, både gratis og betaling, tre teater forestillinger, forskellige markeder, og forskellige børnearrangementer blev iværksat og gennemført over sommeren, afsluttende med Jacob Dinesen i haven for 500 siddende gæster.

Restaurant Mantzius var hårdt ramt af nedlukning og forsamlingsforbud. Mantzius Haven 2020 blev skabt i samarbejde med restauranten, som holdt åben ved alle arrangementer og selv tilbød flere forskellige arrangementer.

Samlet set blev Mantzius Haven 2020 en stor succes. Faciliteterne i haven er virkelig gode til både koncert og andre aktiviteter. Publikum viste sig ikke helt så talstærkt som håbet, bla var børnefamilierne svære at trække til. Stranden er svær at konkurrere med i godt vejr. Omkring 1000 mennesker besøgte haven gennem juli, det var et fint fremmøde.

To medarbejdere fra Mantzius var gennemgående, særligt på det tekniske område var der behov for know-how fra MantziusLive. Men ellers var Mantzius Haven stort set gennemført af det store hold af engagerede frivillige.

Frivilligholdet har gennem 2020 vist sig at være en mere end almindelig engageret gruppe, som på trods af de svære vilkår har rykket tættere sammen og har løst opgaver og udfordringer på højt

niveau. Fællesskabet har aldrig været stærkere og der opleves en stor interesse for at være med på holdet. Særligt har vi oplevet en interesse fra unge frivillige, et fokus der er arbejdet på i flere år. Det bærer frugt i 2020 hvor en solid gruppe af meget engagerede unge gymnasie elever har meldt deres deltagelse.

I bestræbelserne på at hjælpe restaurant Mantzius gennem svære tider blev sat ind med tidligere planlagte indendørs renovering for at skabe mere indbydende faciliteter og på den måde styrke restauranten. Derfor blev der i august bygget trælammeller i indgangspartierne til restauranten.

Glasset i foyeren har været projekteret til udskiftning i sommerens løb. Projektet blev gennemført fra juni til september og har resulteret i en tør foyer i regnvejr samt en væsentlig bedre varmeregulering i foyeren. Også foyerens markante limtræsbjælker blev pudset og olieret. Projektet er meget vellykket.

Al aktivitet fra koncert til udlejning har været præget af corona restriktioner og nedlukning. Særligt på udlejningsfronten har det stået helt stille. Men trods udfordringerne har alle aktører arbejdet benhårdt på at gennemføre det som har været muligt.

Kulturcenter Mantzius' indsatsområder 2021

Teaterprofil

Rudersdal Teater er lukket som forening. Teaterhatten overgår til administration fra Kulturcenter Mantzius. Der pågår i 2021 et arbejde med at etablere og udveksle begge platforme og derigennem skabe en ny frugtbar teaterprofil på Mantzius, som bla kan tænkes sammen med Fløjens performance profil, **Limenas, Mantzius For Børn og andre interessenter.**

Forretningen

Som fremtidssikringen foreskriver arbejdes der videre i udviklingssporet med den styrkede forretning. Her tænkes specifikt på udlejning, erhvervssamarbejder, samt øget barsalg. Situationen med nedlukning og forsamlingsrestriktioner, samt mange virksomheders svære kår, har udfordret mulighederne mærkbart. Der arbejdes videre på området, men med væsentlig nedsat forventning til 2021.

Udlejning, mødefacilitering

Færdiggørelse af materiale til brug for udlejning og mødefacilitering således Kulturcenteret kan håndtere alle typer møder og udlejninger. Her tænkes i færdig etablerede lokaler, færdige udlejningspakker, klar kommunikation og synliggørelse sat klare priser både for udlejning og for leveringer fra restauranten.

Wayfinding

Kulturcenteret er på mange måder opdateret i mange af lokalerne på koncert etagen, der er en gennemgående design linje. Der er behov for en opdatering på skiltning indendørs, således denne taler sammen med det eksisterende design.

Nye stole

Mantziussalens stole skal udskiftes og det ansøges i 2021 om der kan bevilges penge til udskiftningen. Ca. 800.000 kr

Lydisolering af MAntziussalen

Af hensyn til det udendørs lydniveau skal taget på salen lydisoleres.

Arbejdet varetages af Ejendomme i samarbejde med Sweco og MantziusLive. Det forventes udført i sommeren 2021 således efterårets koncerter er mulige uden begrænsninger i lydniveauet.

Nyt tag på Laboratorieføj

Grundet vandskader udskiftes taget på Laboratorieføjen. Ejendomme står for arbejdet.

Digital udvikling – skærme inde og ude.

Det undersøges hvorvidt skærmløsninger for koncerthusets arrangementer kan imødekommes både design mæssigt og økonomisk, både ude og inde, med henblik på digital opdatering hvor muligt.

Banner udendørs

Der undersøges hvorvidt bannere kan bruges i uderummet på Kulturcenterets vægge til synliggørelse af Koncerthusets program, og til synliggørelse af det levende hus.

Publikumsudvikling

Ønske og mulighed for at være mere fortællende om husets aktiviteter som tilføjelse til hele musikprogrammet

Kulturområdets indsatsområder for 2021

Indledning

I virksomhedsplanen for 2020 har Kulturområdet haft fokus på en lang række indsatser og initiativer, som det fortsat er aktuelt at arbejde videre med i 2021. Nogle handlinger og tiltag

er enten blevet udskudt eller ændret pga. corona, og andre er der behov for at folde yderligere ud.

På den baggrund samt i øvrigt, at Rudersdal Kommunes styringsbillede er under omdannelse, er det besluttet, at der i 2021 ikke udarbejdes en ny virksomhedsplan for det samlede Kulturområde. I stedet arbejder Kulturområdets virksomheder videre med egne, specifikke mål og med afsæt i virksomhedsplanen for 2020, der suppleres med en række nye indsatsområder for 2021.

Indsatsområderne for 2021 er beskrevet i dette tillægsnotat, som også i punktform indeholder de overførte indsatsområder fra 2020. Virksomhedsplanen for 2020 inkl. tillægsnotatet er grundlaget for årsplanerne, som udarbejdes i alle Kulturområdets virksomheder.

Indsatser overført fra virksomhedsplan 2020

Kultur- og Fritidsudvalgets langsigtede mål for perioden 2019-2022

1. Helhedsorienteret indsats for, at borgere i Rudersdal er i uddannelse eller i beskæftigelse

Med særligt vægt på unge, er frivillighed, fællesskab og læringsforløb, udgangspunktet for uddannelse og beskæftigelse inden for musik og teater, som understøttende aktivitet for den helhedsorienterede indsats.

2. Alle skal være fysisk aktive

Kulturcenter Mantzius afsøger muligheden for at øge antallet af koncertarrangementer med forudgående danseinstruktion, som en positiv og glad fysisk aktivitet henvendt til det modne publikum. F.eks. salsa aften, tangoaften, irsk linedance etc.

MantziusLive indgår hvis nødvendigt i arbejdet med Hop & Rock

3. Den overordnede kulturpolitik er fundament for udvikling af nye strategier og planlægning i perioden 2019-2022 og sker med særligt fokus på: "Kultur, foreninger og frivillige som løftestang".

I perioden 2019-2022 udarbejdes strategier for:

- a) Biblioteksområdet (er endelig behandlet i Kultur- og Fritidsudvalget den 07.10.2020)
- b) Idrætsfaciliteter (er endelig behandlet i Kultur- og Fritidsudvalget den 07.10.2020)
- c) Unge – Ung i Rudersdal (er 1. gangs-behandlet i Kultur- og Fritidsudvalget den 11.11. 2020 og sendt i høring frem til januar 2021, hvorefter strategien behandles endeligt den 03.02.2021)
- d) Musikskoleområdet (Kultur- og Fritidsudvalget har godkendt tids- og procesplan den 16.09.2020) – Strategien forventes endeligt behandlet i okt./nov. 2021.
- e) Museer/kulturarv (Kultur-og Fritidsudvalget forventes at behandle tids- og procesplan medio 2021).

Kultur- og Fritidsudvalgets budget

4. Indsatser afledt budgetvedtagelsen for 2020

- 1) FN's Verdensmål.
(Proces med borgersamling om en bæredygtig fremtid i Rudersdal er sat i gang 31.10. 2020. FN's Verdens mål er omdrejningspunktet, og resultaterne af borgersamlingens arbejde og en samlet rapport forventes overdraget til Kommunalbestyrelsen den 31.03.2021)
- 2) Fremtidens biblioteker, herunder nyt bibliotekstilbud i Vedbæk.
(Implementeres i takt med udmøntningen af biblioteksstrategien)
- 3) Udvikling og renovering af idrætsfaciliteter.
(Kultur- og Fritidsudvalget har vedtaget handleplan for de kommende 4 år på mødet den 07.10.2020)
- 4) Flytning af Vedbækfundene.
(Udviklingsprojektet verserer, og det forventes, at der i 2021 er ansøgt om finansiering v/flere fonde og iværksat arkitektkonkurrencer m.v.)
- 5) Ungeområdet: Styrkelse af indsats på gadeplan og ungetilbud i Vedbæk
(Der er ansat et Gadeplansteam af opsøgende medarbejdere, og ultimo 2020 er der samtidig iværksat et nyt ungetilbud i Klubhuset ved Vedbæk Idrætsanlæg i samarbejde med foreningerne i området)
- 6) Rudersdal App / Oplev Rudersdal
(Kultur- og Fritidsudvalget behandler status for planlægningsarbejdet på sit møde den 13.01 2021 – herunder forslag om alternative løsningsmodeller)

Frivillig indsatsen på MantziusLive vil gennem 2021 fortsat være et vigtigt fokus, som del af FN's verdensmål.

Fokus på deltagelse, læring og uddannelse i livescenens tekniske og praktiske produktionsfag vil være et specifikt tiltag i arbejdet med FNs verdensmål.

Kulturcenter Mantzius vil støtte op om tilknyttede foreninger i arbejdet med at gøre verdensmål til hverdagsmål.

Tværkommunale indsatser

7. Mental sundhed (se pkt. 10)

8. Fortsat udmøntning af strukturrapportens anbefalinger

Se indsats 2021 – nr. 7 (administrative fællesskaber og tekniske servicefællesskaber)

Specifikke indsatser

10. ”Kultur som recept” → ”Sund og rask med kunst, kultur og natur”

Se indsats 2021 – nr. 6 (Kunst, kultur og natur i sundhedsindsatsen)

Nye indsatsområder i 2021

Kultur- og Fritidsudvalgets budget

1. Indsatser afledt budgetvedtagelsen for 2021

- 1) Børn, unge og idræt
- 2) Haver til maver (beror i Børne- og Skoleudvalget/Skoleområdet)
- 3) Arbejdsmiljø, sygefravær og den mentale sundhed
- 4) Kultur og frivillighed
- 5) Borgerinddragelse

I forhold til Kultur- og Fritidsudvalgets budget for 2021 planlægges og gennemføres følgende initiativer:

1) *Børn, unge og idrætten – udmøntning af strategien for idrætsfaciliteter*

Kulturområdet arbejder med at sikre nutidige faciliteter til motion og idræt og udmønter gennem tiltag og indsatser afledt ”Analysen af idrætsfaciliteter” og den 4-årige handleplan, som Kultur- og Fritidsudvalget har vedtaget.

Handleplanen, rulles i takt med den 4-årige budgetperiode, prioriteres og godkendes i Kultur- og Fritidsudvalget hvert år i forbindelse med budgetbehandlingen.

2) Arbejdsmiljø, sygefravær og mental sundhed

”Arbejdsmiljø og sygefravær

Rudersdal Kommune arbejder også i 2021 med at få nedbragt kommunens samlede sygefravær. Med afsæt i erfaringerne med lavere sygefravær og større fleksibilitet for den enkelte medarbejder, der er skabt under corona-nedlukningen, udarbejder direktionen et oplæg til, hvordan sygefraværsindsatsen kan optimeres i sammenhæng med, at:

- Der fortsat er fokus på trivsel og arbejdsglæde
- Arbejdsopgaven skal tilrettelægges for og med borgerne
- Der er fokus på nye arbejdsformer, der fremmer en mere fleksibel arbejdsdag i fremtiden.”

Kulturområdet fremmer, opbygger og understøtter god trivsel og social kapital med det formål at sikre et godt arbejdsmiljø således, at sygefraværet i Kulturområdet nedbringes.

Kulturcenter Mantzius arbejder i 2021 videre med den fleksible arbejdsplads som inspiration fra Corona nedlukningsperioder. Der vil være fortsat fokus på trivsel og arbejdsglæde.

3) Kultur og frivillighed

a) Udmøntning af biblioteksstrategien

I 2021 arbejder Kulturområdet med udmøntning af biblioteksstrategien for, herunder med nye fremtidssikrede tilbud i form af udmøntningen af ”det 4. bibliotek”, som fx kan være:

- Det digitale bibliotekstilbud
- Det alternative fysiske bibliotekstilbud – uden decideret bogsamling. Kultur- og Fritidsudvalget har godkendt et projekt med etablering af et bibliotekstilbud i Bakkehuset i Vedbæk. Processen med brugerinvolvering i drøftelser af indretning, tilbud og aktiviteter fortsættes i 2021, og de konkrete tiltag udmøntes, når det endelige forslag er godkendt i Kultur- og Fritidsudvalget forventeligt i foråret 2021
- Pop-up biblioteket. Biblioteket ud hvor borgerne er
- Biblioteket kommer – også til børnefamilier. Kultur- og Fritidsudvalget har vedtaget etablering af et børnehusbibliotek i Vedbæk, som et første tiltag med etablering af børnehusbiblioteker. I 2021 iværksættes konkrete tiltag på vej mod realisering
- Biblioteket to go – rekvirer dit bibliotek

b) Frivillighed

I anerkendelse af den voksende frivillige indsats understøtter Kulturområdet frivilligheden i Rudersdal gennem fortsat udmøntning af Frivillighedspolitikken, herunder også Frivilligcenter Rudersdal. Det sker bl.a. ved konkrete indsatser og tiltag i årsplanerne for Kulturområdets virksomheder og gennem tilskud til frivillige aktiviteter og tiltag.

Kulturcenter har i 2021 fokus på udviklingen af frivilliggruppen. Der er stort fokus på fortsat engagement gennem nedlukningsperioder. Her tilbydes en lang række aktiviteter, alle virtuelle - månedsmøder, brainstorm for ønskede aktiviteter på Mantzius, fredagsbar, inspirations-kom-sammen, koncerter kun for frivillige og meget mere.

Der er i 2021 fortsat et stort fokus på den unge generation af frivillige. Dels fastholdelse gennem corona nedluk og dels gennem aktiviteter når huset igen åbner.

4) Borgerinddragelse

”Rudersdals borgere er værdifulde sparringspartnere og en attraktiv ressource, som bør inddrages i at finde nye veje og alternative løsninger.

Det er besluttet at iværksætte et nyt initiativ med det formål at undersøge, hvordan Rudersdal Kommune kan arbejde mere borgerdrevet – i dialog. Der er et ønske om at gå nye veje med hensyn til at understøtte dialogen mellem borgerne og det politiske niveau, herunder er der et særligt fokus på dialogen med Rudersdals unge.

Initiativet skal evalueres og fremlægges for Kommunalbestyrelsen ved udgangen i december 2021 således, at det kan ”oversendes” til den nyvalgte kommunalbestyrelse.”

Kulturområdets virksomheder bidrager til arbejdet gennem indsatser og initiativer i egne årsplaner, herunder fx ved:

- Projektet Borgersamling og Verdensmål, der undersøger borgersamling som
- Udmøntning af ungestrategien, herunder prioritering af nye og bedre tilgængelige kanaler for unges deltagelse i kommunalpolitik/demokrati - f.eks. etablering af Unges Folkemøde i Rudersdal.

Kulturcenter Mantzius arbejder med unges deltagelse i livemusikkens forberedelse og afvikling gennem frivilligholdet på Mantzius samt gennem samarbejde med Ung I Rudersdal. Performancehuset er tilmed et omdrejningspunkt i mødet med og tilbuddet til de unge

2. Videreførelse af indsatser afledt budgettet for 2020 – FN's Verdensmål

Rudersdal Kommune tager ansvar for at realisere FN's Verdensmål og for at skabe en bæredygtig fremtid globalt og lokalt.

Kulturområdet arbejder med FN's Verdensmål som et særligt indsatsområde bl.a. ved specifikke aktiviteter og tiltag, der udmøntes gennem virksomhedernes egne årsplaner, herunder:

- Kulturområdet deltager i det tværkommunale projekt ”Verdensmål og borgersamling”, hvor målet er, at:

- borgerne kommer med anbefalinger til politikerne om, hvordan civilsamfund og kommune i fællesskab skaber et bæredygtigt Rudersdal
- afprøve borgersamling som inddragelsesmetode.

Kulturområdets virksomheder vil endvidere indgå i konkrete indsatser afledt borgersamlingens arbejde.

- Kulturområdet udmønter Frivillighedspolitikens indsatsområde for 2020-21, som netop er FN's Verdensmål, og der udbydes særlige tilskudspuljer til borgere og foreninger med henblik på at gøre verdensmål til "hverdagsmål"
- Rudersdal Bibliotekerne deltager i 2021 som ét af 7 biblioteker i pilotprojektet "Fremtidsforandrende ældrefællesskaber – Et projekt om Verdensmål, lokale ældrefællesskaber og folkebiblioteker"
- Ung i Rudersdal afvikler i 2021 "MINDformance – meet yourself through performance", et udvekslingsprojekt for unge i form af en uges sommercamp baseret på FN's 3. verdensmål om sundhed og trivsel. Campen afvikles med støtte fra EU's uddannelsesprogram Erasmus+
- Unges stemme og engagement er et af 4 hovedtemaer i ny ungestrategi, hvor udvikling af nye og bedre tilgængelige kanaler for unges deltagelse i kommunalpolitik/demokrati prioriteres (relaterer sig fx både til det 11 Verdensmål om bæredygtige byer og lokalsamfund og til det 16. Verdensmål om fred, retfærdighed og stærke institutioner).

Kulturcenter Mantzius understøtter arbejdet med at realisere FN's verdensmål, gennem arbejdet med frivillige og arbejdet og tilbuddene til de unge.

Direktionens indsatser

3. Organisatoriske værdier

Direktionen har besluttet at sætte gang i en proces med udvikling af ny strategi og nye værdier for organisationen Rudersdal Kommune. Såvel ledere som medarbejdere involveres i arbejdet bl.a. via Med-organisationen. Der er udpeget 5 nye værdier der skal kvalificeres og drøftes bredt i organisationen. De 5 værdier skal, sammen med de eksisterende værdier og kendetegn for organisationen Rudersdal Kommune, danne baggrund for udvikling af personalepolitiske principper, ledelsesværdier mv.

De 5 værdier er:

- Vi har et stærkt borgerblik
- Vi har fælles mål og fælles ansvar
- Vi arbejder sammen på tværs
- Vi bygger vores organisation på tillid
- Vi er ambitiøse og har mod til at prøve noget nyt

Værdiarbejdet vil foregå i 2 faser:

1) Fase 1 (Jan. – Okt. 2021):

Kvalificering og drøftelse af de 5 bud på nye organisationsværdier foregår i to spor – et tværgående spor i områderne og et lokalt spor ude på de enkelte arbejdspladser – via OmrådeMED og de lokale MED.

Lederforum og HovedMed er centrale drivere i processen (ambassadører), der også involverer den øvrige organisation på følgende måde:

- Gennem 5 værdiworkshops, der i foråret 2021 bydes bredt ud i hele organisationen
- Gennem lokale drøftelser af værdierne i områderne samt på de enkelte arbejdspladser med udgangspunkt i værdifilm og samtaleskabeloner med inspirationsspørgsmål (forsommeren 2021).

Endelige udformning af organisationsværdierne besluttet på baggrund af inputs og drøftelser i organisationen og præsenteres ved et webinar i efteråret 2021, der er åbent for alle ledere og medarbejdere.

2) Fase 2 (Okt. 2021 →): Implementering og forankring af de nye organisationsværdier.

Kulturområdets virksomheder bidrager til værdiprocessen gennem tiltag i egne årsplaner, herunder ved deltagelse i værdiworkshops og drøftelser på tværs af området og lokalt på de enkelte arbejdspladser.

Kulturcenter Mantzius vil deltage i udformningen af nye værdier for organisationen Rudersdal Kommune gennem deltagelse i workshops og drøftelser i lokalMED

4. Digital organisation/strategi

Rudersdal Kommune skal som organisation kunne håndtere den digitale transformation og de lovgivningsmæssige krav. Ledere, medarbejdere og organisationen skal have en digital bevidsthed, hvor man tænker og arbejder digitalt og er klar til at udnytte det fulde potentiale, som teknologien giver, herunder omlægge arbejdsgange og se på opgavehåndtering i lyset af de teknologiske muligheder.

At tænke og arbejde digitalt kræver løbende kompetenceudvikling og nysgerrighed. Kulturområdets virksomheder arbejder med indsatsområdet under overskriften "Udvikling af det digitale mindset og kompetencer" fx med afsæt i:

- Anvendelse af KL's teknologiradar i forhold til afdækning af digitale kompetencer (Selvevalueringsværktøj), der kan anvendes i forhold til arbejdspladsen som helhed, i afdelinger, i teams og for den enkelte medarbejder. Selvevalueringsværktøjer bør indgå i MUS-samtaler
- Brug af den digitale følgegruppes rejseholdspakker
 - Pakke 1: "Selvevaluering og fokus på digitale kapabiliteter i området, Strategisk, Teknologisk og Organisatorisk" (indledende møde og evt. facilitering ved workshop)

- Pakke 2: On-boarding til "Digitalisering på tværs" og "digital organisation" (intro-møde)
- Pakke 3: "Kompetenceafklaring" (indledende møde og evt. facilitering ved workshop)
- Informations- og datasikkerhed: Hvordan sikrer vi, at viden og handling stemmer overens?
- Videndeling: Hvad gør vi for, at det lykkes?

Kulturcenter Mantzius igangsætter i 2021 arbejdet med den digitale organisation, med afsæt KL's teknologiradar. Det afsøges i opgaver og personale, hvordan det digitale mindset kan styrkes.

5. Sammen om bedre styring – Rudersdal Kommunes styringsstrategi

Det er besluttet, at Rudersdal Kommune skal arbejde med et "Nyt styringsbillede" – helt fra overordnede strategiske styringskoncepter og redskaber til, at Rudersdal Kommune i 2021 konkret skal implementere et nyt økonomi- og lønsystem.

KMD er valgt som leverandør af det nye system. Den samlede løsning skal understøtte økonomiprocesser- og styring i Rudersdal og skabe sammenhæng på tværs af organisationen og til den politiske og faglige prioritering i hvert politikområde.

Der skal skabes en strategisk retning for implementeringen og sikres en organisatorisk forankring i hele kommunen. Den nye økonomistyringsmodel udarbejdes i en inddragende forankringsproces.

Kulturområdets virksomheder bidrager til arbejdet gennem tiltag og indsatser i egne årsplaner og bl.a. ved at deltage aktivt i processen med afdækning af styringsbehovene i dagligdagen og ved implementering af den nye økonomistyringsmodel og de tværgående økonomistyringsprincipper (budgetstyring, aktivitets- og projektstyring mv.).

Kulturcenter Mantzius deltager aktivt i processen med afdækning af styringsbehov i dagligdagen, samt implementering i dagligdagen.

Specifikke indsatser

6. Kunst, kultur og natur i sundhedsindsatsen

I forlængelse af indsatsen i 2020 er der i samarbejde med andre fagområder i kommunen foretaget modning og afklaring af Kulturområdets indsats i forhold til, hvorledes kunst, kultur og natur kan indgå på en meningsgivende og virkningsfuld måde i sundhedsindsatsen.

Derfor vil kulturområdet i samarbejde med Social og Sundhed se på mulighederne for at styrke samarbejdet om indsatser, som kan bidrage til, at borgere med ensomheds- og sundhedsudfordringer får glæde af kommunens tilbud indenfor kunst, kultur og natur.

Indsatserne skal både bestå af forløb for borgerne samt målrettet formidling af eksisterende kulturelle tilbud til fagprofessionelle i den kommunale sundhedsindsats

Kunst, kultur og natur er ikke i sig selv forebyggende, rehabiliterende eller helende, men kan bidrage i alle dele af sundhedsindsatsen, som et redskab til at fremme den mentale sundhed for den enkelte borger.

Kulturelle aktiviteter indenfor sundhedsindsatsen kan både være indslusning- og opfølgingsforløb, samt målrettet formidling af eksisterende kulturelle tilbud til fagprofessionelle i den kommunale sundhedsindsats.

Med baggrund i den afklarende modningsproces er det aftalt, at Kultur- og Social- og Sundhedsområdet uddyber forskellige handlingsmodeller.

Endvidere vil der løbende blive iværksat forskellige indsatser, projekter v. – f.eks.:

- "Erindringsbio" – et filmprojekt for demente – projektsamarbejde mellem biografen Reprise Teatret, Det Danske Filminstitut, Kulturområdet og Social og Sundhed
- Kulturområdets virksomheder afprøver og udmønter yderligere tiltag gennem egne årsplaner.

Musik og teater er nemt at mødes om! Disse aktiviteter kan direkte skabe efterspurgte pauser fra sygdom, bryde isolation eller på anden måde spille en rolle i forhold til at skabe livgivende og positive pusterum og sammenhæng.

Kulturcenter Mantzius deltager i Projekt I Kultur om Sundhedsindsatsen og der iværksættes i 2021 samarbejder med henblik på at bruge musik mod ensomhed.

7. Idrætsfaciliteter, udvikling og fornyelse – opfølgning på idrætsanalysen

Kultur- og Fritidsudvalget besluttede den 12.09.2018 at iværksætte en analyse med det formål at udarbejde en renoverings- og udviklingsplan for kommunens idrætsfaciliteter, herunder en analyse af, hvilke faciliteter der kan afstås.

Analysen er fremlagt for Kultur- og Fritidsudvalget i 3 delanalyser, og den samlede struktur- og strategiplan blev forelagt for udvalget den 12.08.2020 og endelig godkendt den 07.10. 2020.

Idrætsanalysen udmøntes i en politisk godkendt 4-årig handleplan, som rulles i tak med den 4-årige budgetperiode. Handleplanen realiseres i takt med, at Rudersdal Kommunes økonomi muliggør dette. Planen prioriteres hvert år i forbindelse med Kultur- og Fritidsudvalgets budgetbehandling.

I 2021 iværksætter Kulturområdet følgende projekter:

- Birkerød Idrætscenter:
 - renovering af foyer
 - udskiftning af gulv i hal 1 + 2
 - nødvendige reparationer i svømmehal
- Birkerød Tennis- og Squash:
 - Udskiftning af gulv
- Søndervangshallen:
 - Undersøgelser, analyser samt modning af omdannelse af Søndervangshallen til en bevægelseshal for gymnastik
- Rundforbi:
 - renovering af svømmehal + omklædningsrum – igangsætning af del 1

8. Videreførelse af strukturarbejdet fra 2020

I 2021 arbejder Kulturområdet videre med implementering af strukturforslagene.

Kulturområdet indgår i de samarbejder på tværgående indsatser, som kommunalbestyrelsen har valgt inden for følgende temaer:

- a) Sociale indsatser – tværgående samarbejde.
- b) Sundhed – tværgående samarbejde.
- c) Ejendomme – areal- og driftsreduktion
- d) Struktur for styring af digitalisering.

Kulturområdet vil i 2021 undersøge såvel faglige som effektive potentialer inden for følgende områder:

- Administrative fællesskaber
- Tekniske servicefællesskaber

Der er nedsat 2 analysegrupper, som vil iværksætte processer ud fra godkendte procesplaner.

De enkelte kulturinstitutioner, disses medarbejdere og medarbejdere i Kultursekretariatet involveres i forhold til aktualitet såvel i forhold til faglighed og tidsplan.

Økonomi

Regnskabstal i t.kr.	2020		2019		2018		2017	
	Realiseret	budget	Realiseret	Budget	Realiseret	Budget	Realiseret	Budget
Mantzius adm. og drift	5.304	4.766	4.372	4.208	4.008	3.945	4.361	4.195
MantziusLive	477	1.442	347	536	207	572	153	426
Teater	51	206	-35	205	131	200	-4	196
Fremført underskud		-463		-727		-1.043		-1.348
Kulturcenter Mantzius total	5.832	5.951	4.684	4.222	4.346	3.674	4.510	3.469

Arrangementsfordeling

2020	
Koncerter	60
StandUp	5
Teater	5
Foredrag	0
Udlejninger	2
Andet	0
I alt	72

Billetsalg I alt

2020	
Koncerter	11.061
StandUp	1.223
Teater	306
Foredrag	-
I alt	12.590

Billetsalg pr arrangement

2020	
Koncerter	184
StandUp	245
Teater	61
Foredrag	
I alt	175

Udvikling
billetsalg

År	Billetter	Arrangementer	Billet pr arr.	Nettoindtægt	Indtægt pr billet
2017	10.201	60	170	1.454.165	143
2018	12.162	74	164	2.427.767	200
2019	15.160	75	202	3.194.943	211
2020	12.590	72	175	2.258.387	179

Udvikling billetsalg % 2017-2020

År	Billetter	Arr.	Billet pr arr.	Nettoindtægt	Indtægt pr billet
2017-2018	19%	23%	-3%	67%	40%
2018-2019	25%	1%	23%	32%	6%
2019-2020	-17%	-4%	-13%	-29%	-15%

Omsætning MantziusLive
(Billetsalg + bar)

År	Omsætning	Omsætning pr gæst
2017	1.979.586	194
2018	2.925.983	241
2019	3.747.740	247
2020	2.609.715	207

Barsalg

År	Omsætning	Forbrug pr gæst
2017	525.421	52
2018	498.215	41
2019	552.796	36
2020	351.328	28

Marketing

År	www besøg	Sidevisninger	Facebook likes	Instagram følgere
2017	36.798	80.081	3.747	525
2018	33.435	62.292	4.465	653
2019	42.437	76.668	5.664	796
2020	43.734	80.674	7.036	976

Personale omsætning

År	Primo	Tilgang / afgang	Ultimo	Omsætning %
2017	4,7	0	4,7	0%
2018	4,7	0,86/-0,7	4,9	3%
2019	4,9	1/1	4,9	0%
2020				

Sygefraværd

År	Nærværstimer	Fraværdstimer	Sygdom i procent
2017	8.813	123	1,40%
2018	9.336	88,8	0,95%
2019	9.396	329,8	3,51%
2020			